

PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE MEMORIA Y BALANCE

DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

FECU SOCIAL – 2019.

Fecha de publicación:

Período reportado: 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2019.



1. Carátula

1.1 Identificación

| | |
|------------------------------|--|
| a. Nombre de la Organización | Corporación de Organizaciones Solidarias (Comunidad de Organizaciones Solidarias) |
| b. RUT de la Organización | 65.018.488-2 |
| c. Tipo de Organización | Corporación |
| d. Relación de Origen | Grupo de Fundaciones y Corporaciones que trabajan en superación de pobreza convocados por Desafío de Humanidad |
| e. Personalidad Jurídica | Decreto Supremo N° 3009 Exento del Ministerio de Justicia, del 6 de agosto de 2009. |
| f. Domicilio sede principal | Avenida Bustamante n°26, Providencia, RM |
| g. Representante legal | Rodrigo Hernán Jordán Fuchs, Rut: 8.012.632-8 |
| h. Sitio web | www.comunidad-org.cl |
| i. Persona de contacto | Ximena Ballesteros, comunidad@comunidad-org.cl |

1.2 Información de la organización

| | |
|--------------------------------|--|
| a. Presidente del Directorio | Rodrigo Jordán Fuchs, RUT 8.012.632-8 |
| b. Ejecutivo Principal | Hans Rosenkranz Silva, RUT 15.098.416-5 |
| c. Misión / Visión | Fomentar, fortalecer y motivar la colaboración, a fin de instalar la solidaridad como un valor y práctica en la cultura. |
| d. Área de trabajo | Fortalecimiento de la Sociedad Civil |
| e. Público objetivo / Usuarios | Organizaciones sin fines de lucro que trabajan en superación de la pobreza y la exclusión social |
| f. Número de trabajadores | 20 |
| g. Número de voluntarios | Comisión de Transparencia y Control de Calidad FECU Social: 12 Voluntariado PwC: 43 Programa Juntos por la Infancia: 4 Área Transparencia:1 |

1.3 Gestión

| | | 2019 | 2018 | | | 2019 | 2018 |
|------------------------------------|-----------------------------|----------------|----------------|--|--|--|---------------|
| a. Ingresos Operacionales (en M\$) | | 451.660 | 427.031 | d. Patrimonio (en M\$) | | 36.189 | 41.758 |
| b. Privados (M\$) | Donaciones | 306.621 | 273.981 | e. Superávit o Déficit del Ejercicio (en M\$) | | -5.569 | 42.669 |
| | Proyectos | 38.524 | 55.767 | | | | |
| | Venta de bienes y servicios | 7.000 | 4.880 | | | | |
| | Otros (ej. Cuotas sociales) | 89.555 | 74.315 | f. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso | - Juntos por la Reinserción | - Proyectos Sociales | |
| c. Públicos (M\$) | Subvenciones | 0 | 0 | | - Cuotas Sociales | - Fondos internacionales | |
| | Proyectos | 9.960 | 18.088 | | - Movidos x Chile | | |
| | Venta de bienes y servicios | 0 | 0 | - Juntos por la Infancia | | | |
| | | | | g. N° total de usuarios (directos) | 217 organizaciones socias | 215 organizaciones socias | |
| | | | | h. Indicador principal de gestión (y su resultado) | Rotación: 2,3% Crecimiento real: 0.9% | Rotación:0 % Crecimiento real: 8.6% | |

2. Información general y de contexto

2.1 Carta del máximo responsable de la organización

El año 2019, fue un año marcado por desafíos para nuestra Comunidad, empezando por la transición a una nueva dirección ejecutiva y terminando por la crisis social que nuestro país comenzó a vivir a partir del 18 de Octubre. Estos desafíos, pusieron a prueba la solidez de nuestra institución y la construcción de Comunidad que realizamos desde hace más de 12 años.

Comenzar esta Fecu, agradeciendo la gestión realizada por nuestra Directora Ejecutiva Alejandra Pizarro, que desde los comienzos lideró nuestra organización y que mantiene su vínculo con nuestra organización como asesora del directorio para las alianzas 3xi y Compromiso País. Asimismo, celebramos la llegada de Hans Rosenkranz, un director ejecutivo que logró instalarse y comenzar a dibujar el trabajo de una nueva misión y visión para los próximos años de la Comunidad, de la mano del trabajo colaborativo con el equipo y nuestras organizaciones miembro.

El 2019 también fue un el periodo de consolidación de nuestros proyectos Juntos por la Infancia, Más Reinserción (Hoy Juntos por la Reinserción), y la inclusión de un tercer proyecto Juntos en la Calle, reafirmando el trabajo colaborativo con el mundo empresarial, representado por la CPC. Este año, nuestros proyectos “Juntos” lograron mantener más de 60 alianzas que representan nuevas oportunidades y entornos que fortalecen la gestión de las organizaciones.

Este periodo también logró ser fructífero en nuestro trabajo de colaboración entre organizaciones, teniendo 16 mesas temáticas de trabajo, con más de 154 organizaciones participando. Destacando, la instalación de una supramesa de infancia, que conectó las realidades de las cuatro regiones donde tenemos presencia y la creación de una mesa de contenidos, donde representantes de las 16 mesas aportan al desarrollo del contenido institucional.

En materias de transparencia la Fecu Social mantuvo su lugar como la herramienta más valorada por nuestras organizaciones y su crecimiento ha mantenido una curva ascendente llegando a 204 organizaciones, 115 informes de retroalimentación, cientos de organizaciones capacitadas y 43 voluntarios de PwC, a quien agradecemos su compromiso permanente con el fortalecimiento de la sociedad civil.

Otro hito destacable es la incorporación de una dirección de Comunicaciones, asumido por Lia Rios, coordinadora de comunicaciones de Movidos x Chile, fortaleciendo el rol de la Comunidad. Su llegada, coincidió con la tomar la secretaria ejecutiva de la Alianza Comunicación y Pobreza, con nuestros socios América Solidaria, Hogar de Cristo y Fundación para la Superación de la Pobreza.

Nuestra red para la respuesta de emergencias y catástrofes Movidos por Chile, también tuvo cambios de dirección ejecutiva. Francisca Arellano, fundadora y directora ejecutiva dejó nuestro equipo por proyectos personales, y ingreso Pablo Flores, quien lideró exitosamente al equipo del MovidosxChile en su despliegue durante el estallido social.

Todo este despliegue y trabajo comprometido se vió reflejado en la percepción que nuestras organizaciones miembros han tenido de nosotros, logrando subir todos los indicadores de cumplimiento de nuestros objetivos, tanto los generales como específicos, lo que nos llena de animo para seguir trabajando por y con ellas.

Por último, pero no menos importante, la Comunidad fue impulsante del desarrollo de la primera organización de tercer piso de organizaciones de la sociedad civil, “Nuevo Pacto Social” o “NPS”, instando el diálogo y la colaboración con otras redes de la sociedad civil que trabajan en temas diversos como el gobierno abierto, el medio ambiente, los diálogos interreligiosos, la movilidad en la ciudad, la participación ciudadana, el voluntariado y otras redes emergentes. El rol del NPS, permitió generar un frente de diálogo permanente con diversos actores y crear un primer proyecto de formación y participación ciudadana transversal, prescidente de los resultados eleccionarios y desarrollado con enfoque de derechos humanos, que fue rápidamente apoyado por la Unión Europea, PNUD, Flacso y entre otros organismos internacionales.

Con todo, el año 2019 fue un año de tremendos desafíos en lo interno y externo pero nuestra Comunidad, conformada por un equipo de personas comprometidas con la sociedad civil, y las organizaciones miembros, con sus equipos y propósitos diversos, ha enfrentado este año posicionando a las organizaciones de la sociedad civil como protagonistas del cambio que nuestra sociedad necesita y, sin duda, lo seguiremos haciendo en los próximos años.

Rodrigo Jordán Fuchs

2.2 Estructura de Gobierno

La Comunidad es una Corporación sin fines de lucro, que se rige por las leyes, normas y reglamentos chilenos, y por sus propios Estatutos y políticas.

Tiene actualmente 214 organizaciones miembros que componen la Asamblea General de Socios, órgano colectivo principal de la Corporación, en la que cada socio activo tiene derecho a un voto, donde se adoptan acuerdos por mayoría absoluta, se celebran elecciones del Directorio, se puede modificar los Estatutos, y tratar cualquier asunto relacionado con los intereses sociales.

El Directorio de la Comunidad debe cumplir los acuerdos de la Asamblea General de Socios, y está compuesto por once miembros representantes de organizaciones, cuyo cargo dura tres años y es ejercido gratuitamente. El Directorio debe rendir su gestión y cuentas a la Asamblea General de Socios, la que aprueba las memorias y balances.

Los directores podrán ser reelegidos sólo por un nuevo período de tres años, al cabo del cual no se les podrá volver a elegir a menos que transcurra un período completo de tres años sin su presencia en el Directorio. El Directorio deberá elegir, en votación secreta de entre sus miembros, un Presidente, un Vicepresidente, un Secretario y un Tesorero. El Presidente del Directorio lo será también de la Corporación y la representará judicial y extrajudicialmente.

| DIRECTORIO | | |
|------------------------|-------------------|-----------------|
| Nombre y RUT | | Cargo |
| Rodrigo Jordán | Rut: 8.012.632-8 | Presidente |
| María Isabel Vidal | Rut: 8.193.097-k | Vice Presidente |
| Leonardo Moreno | Rut: 7.689.070-6 | Secretario |
| Juan Manuel Santa Cruz | Rut: 7.019.058-3 | Tesorero |
| Sebastián Zulueta | Rut: 13.039.848-0 | Director |
| Patricia Edwards | Rut: 5.711.271-9 | Directora |
| Ramiro Mendoza | Rut: 7.578.740-5 | Director |
| Sergio Vergara | Rut: 3.554.763-0 | Director |
| Gladys Ramírez | Rut: 8.572.610-2 | Directora |
| Felipe Arteaga | Rut: 12.123.255-3 | Director |
| Carola Rubia | Rut: 9.175.873-3 | Directora |

La Comunidad cuenta además con dos Comisiones:

Comisión Revisora de Cuentas: integrada por tres organizaciones socias, elegidas en la Asamblea de Socios. Le corresponde revisar los libros de contabilidad, comprobantes de ingresos y egresos, inspeccionar las cuentas bancarias y de ahorro. Debe mantener informada a la Asamblea General de Socios sobre las finanzas y el balance de la Corporación.

Comisión Tribunal de Disciplina: integrada por tres organizaciones socias, elegidas en la Asamblea de Socios. Le corresponde sancionar faltas y transgresiones que los socios pudieran cometer.

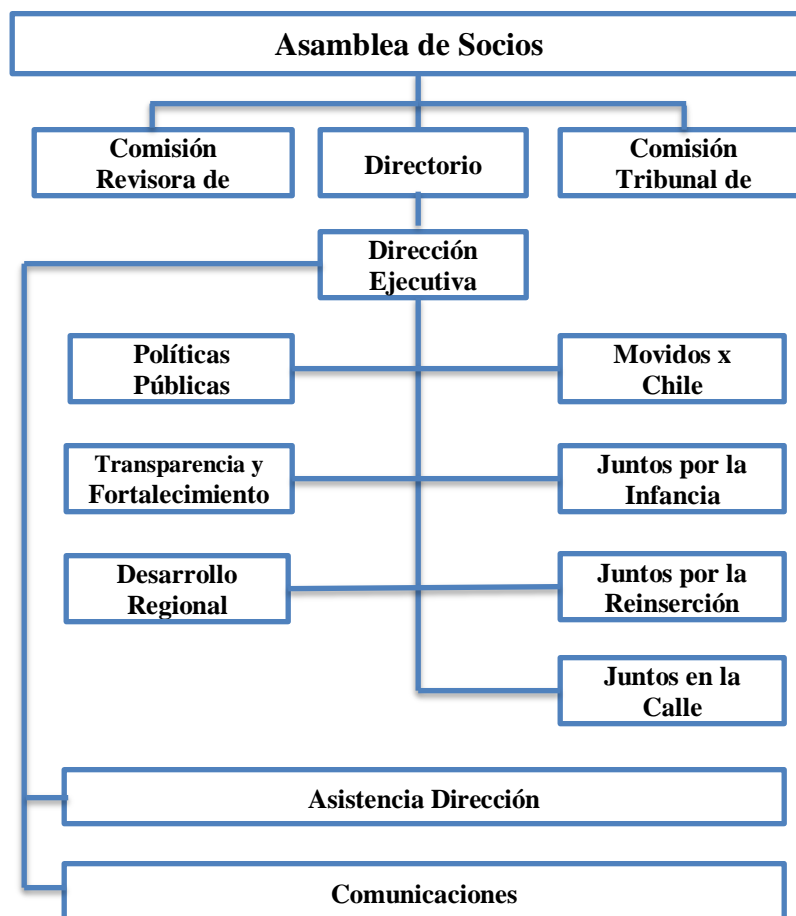
2.3 Estructura Operacional

La Comunidad realiza sus actividades en Chile, con presencia en las Regiones Metropolitana (sede central), de Antofagasta, Valparaíso y La Araucanía (sedes regionales).

El equipo ejecutivo cuenta con 20 trabajadores, y se compone de los siguientes roles:

| Área / Programa | Responsabilidades | Equipo |
|--------------------------------------|--|---|
| Dirección Ejecutiva | <ul style="list-style-type: none"> • Gestión del Directorio, de las organizaciones socias y relaciones estratégicas. • Responsable de las definiciones estratégicas de la Comunidad. • Supervisión de las áreas. | Hans Rosenkranz |
| Asistente Dirección | <ul style="list-style-type: none"> • Gestión de ingreso de nuevos socios • Apoyo contable y rendición de gastos • Gestión de cobranza de cuotas sociales • Emisión de certificados de donación | Ximena Ballesteros |
| Área Operaciones | <ul style="list-style-type: none"> • Gestión administrativa, financiera y organizacional de la organización • Responsable ejecución Fondo Amancay y otros proyectos • Acompañar en las definiciones estratégicas | Susana Casas |
| Área Políticas Públicas | <ul style="list-style-type: none"> • Gestión del área de Políticas Públicas y relaciones estratégicas con el Estado. • Gestionar y coordinar las Mesas Técnicas. | Nicole Romo Luisa Álvarez Nina Bertone |
| Área Transparencia y Fortalecimiento | <ul style="list-style-type: none"> • Gestión de Comisión de Transparencia y relaciones estratégicas. • Gestión de actividades de fortalecimiento, transparencia y programa FECU Social. | Oscar Silva |
| Área Comunicaciones | <ul style="list-style-type: none"> • Gestión de las comunicaciones internas, externas y relaciones estratégicas. • Gestión de sitio web, redes sociales y programa Navega Social. | Lía Ríos Paz Benegas |
| Área Desarrollo Regional | <ul style="list-style-type: none"> • Gestionar y coordinar las actividades de la Comunidad en las Regiones de Antofagasta, Valparaíso y La Araucanía. • Gestión de las organizaciones socias y relaciones estratégicas en el territorio. | Cristián Sepúlveda Ximena Guerra Juan Carlos Concha |
| Programa Movidos x Chile | <ul style="list-style-type: none"> • Gestión del programa, organizaciones participantes y relaciones estratégicas. • Gestión de convenios, actividades y resultados del programa. | Pablo Flores Esteban González Nicolas Fuentes |
| Programa Juntos por la Infancia | <ul style="list-style-type: none"> • Gestión del programa, organizaciones participantes y relaciones estratégicas. • Gestión de convenios, actividades y resultados del programa. | Magdalena Simonetti María Isabel Pacheco |
| Programa Juntos por la Reinserción | <ul style="list-style-type: none"> • Gestión del programa, organizaciones participantes y relaciones estratégicas. • Gestión de convenios, actividades y resultados del programa. | Gonzalo Miralles Bernardita Frez |
| Programa Juntos en la Calle | <ul style="list-style-type: none"> • Gestión del programa, organizaciones participantes y relaciones estratégicas. • Gestión de convenios, actividades y resultados del programa. | María de los Ángeles Ibáñez |

Ellos ejecutan las actividades y proyectos de la Comunidad con apoyo permanente de voluntarios. El organigrama completo, estructura de gobierno y operacional se presentan a continuación:



A inicios de 2020 la Asistencia de Dirección se formalizó como Área de Administración y Finanzas y se creó el cargo de Dirección Social.

2.4 Valores y/o Principios

El valor intrínseco de la organización es la Solidaridad, que se plasma en todo nuestro quehacer y buscando vivirla entre nosotros, para promoverla desde nuestro actuar en la sociedad.

El quehacer de la Comunidad se ordena bajo cuatro principios fundamentales:

1. La **subsidiariedad**, apoyando aquello que las organizaciones no pueden hacer por si solas;
2. La **representatividad**, respondiendo a los objetivos y anhelos de las organizaciones;
3. La **articulación del quehacer**, con un equipo ejecutivo que trabaja con y para las organizaciones
4. La **animación del espíritu comunitario** que alienta la mística de cada organización.

La Transparencia es un valor fundamental para nuestra Comunidad. Por ello hemos incorporado un decálogo de transparencia al que adhieren todas las organizaciones miembros.

Decálogo de Transparencia:

1. Nos esforzamos por ser coherentes y consecuentes entre lo que pensamos, declaramos, actuamos y comunicamos.
2. Publicamos la Misión de las Organizaciones.
3. Comunicamos públicamente quienes componen las organizaciones, incluyendo sus relaciones relevantes con terceros.
4. Realizamos acciones para que la sociedad conozca los programas, unidades y formas de intervención por medio de los cuales la Organización lleva a cabo su acción.
5. Tenemos políticas de “puertas abiertas” en nuestros programas, privilegiando siempre los derechos de las personas con las que trabajamos.
6. Damos a conocer el perfil de los usuarios a los cuales la Organización sirve.
7. Comunicamos públicamente el monto total de los recursos económicos administrados, así como las fuentes y usos de los mismos, entendiendo que estos dineros deben ser usados con la mayor eficiencia posible.
8. Damos una cuenta pública anual de nuestra acción de cara a la comunidad.
9. Deseamos y nos esforzamos por lograr que nuestros estados financieros sean auditados externamente.
10. Nos comprometemos a actuar firme, oportuna y honestamente frente a eventuales hechos que pongan a prueba la probidad y calidad de nuestra acción.

Durante 2019 se trabajó en un proceso colaborativo junto a las organizaciones socias para actualizar misión, visión y principios de la Comunidad, los que serán formalizados durante 2020.

2.5 Principales Actividades y Proyectos

La Comunidad de Organizaciones Solidarias es un espacio de encuentro, colaboración y articulación de organizaciones que trabajan al servicio de personas en situación de pobreza y/o exclusión social en Chile.

La Comunidad trabaja en 3 áreas principales, junto a sus organizaciones miembros:

1 Incidencia en Políticas Públicas

Construye una voz común y colectiva entre las OSC, consensuando sus demandas y generando propuestas para incidir en el diseño, implementación y evaluación de las Políticas Públicas del país. Permite articular a las organizaciones, compartir modelos y prácticas, e instalar competencias de incidencia en las organizaciones mismas.

Para ello, hay conformadas 16 mesas temáticas en las 4 regiones en las que tiene presencia la Comunidad. En ellas, las organizaciones con fines comunes se reúnen para generar redes y desarrollar una agenda de incidencia desde el consenso, la colaboración, y el levantamiento de propuestas colectivas.

Además, se cuenta con un Modelo de Incidencia cuya metodología se encuentra sistematizada y disponible para todas las instituciones socias. También existe una Mesa de Niñez que reúne y coordina las 4 mesas de infancia distribuidas en las regiones de Valparaíso, Araucanía, Antofagasta y Metropolitana.

2 Fortalecimiento y Transparencia

Fortalece la gestión, legitimidad y visibilidad de organizaciones de la Sociedad Civil, mediante capacitación, apoyo, y articulación de procesos y actores, lo que permite instalar capacidades de gestión, de rendición de cuentas, y de respuesta frente a emergencias. Para ello, cuenta con los siguientes recursos disponibles:

- 2.1 Rendición de cuentas:** la FECU Social es una herramienta estandarizada de presentación de memorias y estados financieros para las OSC. Anualmente todas las organizaciones tienen acceso a capacitaciones y cuentan con la ayuda de voluntariado corporativo y redes de apoyo para preparar sus reportes. A la fecha, más de 200 fundaciones y corporaciones usan esta herramienta.

- 2.2 Comunicaciones:** Navegasocial.cl es una plataforma que permite conocer el quehacer y alcance de las OSC, así como localizar sus proyectos. A la fecha más de 325 organizaciones y 1.260 proyectos han sido publicados en Navega Social.
- 2.3 Apoyo financiero:** se promueve la sostenibilidad financiera de las organizaciones socias, mediante la obtención y distribución de fondos provenientes de alianzas estratégicas, tales como: Confederación de la Producción y el Comercio, Unión Europea, empresa B Late!, etc.
- 2.4 Capacitaciones:** se realizan talleres y seminarios de capacitación en temáticas relevantes para la gestión y sostenibilidad de OSC:
- i. Beneficios y obligaciones tributarias
 - ii. Contabilidad para OSFL
 - iii. Medición de impacto
 - iv. Rendición de Cuentas
 - v. Formulación de Proyectos
 - vi. Enfoque de Derechos
- 2.5 Formación a líderes:** los Grupos de Formación y Desarrollo buscan mejorar la gestión de las organizaciones mediante la transformación de sus líderes, a través de coaching ontológico. Actualmente participan 42 Directores Ejecutivos y miembros de equipos al año.
- 2.6 Articulación frente a emergencias:** Movidos x Chile es una red colaborativa que contribuye al actuar coordinado y articulado frente a emergencias y desastres naturales, tanto en prevención, como en respuesta y recuperación, impulsando la participación responsable de todos frente a esta realidad país. Actualmente la componen 27 OSC que trabajan en estas temáticas.

3 Gestión de Alianzas

Incentiva la colaboración de y entre OSC, con el sector público y privado, favoreciendo la generación de alianzas para lograr los objetivos.

- 3.1 Redes de cooperación público-privado:** la Comunidad es parte del comité coordinador de “Compromiso País”, instancia convocada por el Ministerio de Desarrollo Social para crear 16 mesas de trabajo, conformadas por Estado, Empresa, Academia y Sociedad Civil, que abordan diversas problemáticas sociales. Además la Comunidad integra el consorcio “3xi”, en conjunto con la Confederación de la Producción y del Comercio, Sistema B, el Centro de Innovación UC y la Asociación de Emprendedores de Chile. Así, Genera espacios de encuentro y trabajo colaborativo para abordar desafíos del desarrollo sostenible y de la justicia social. De estas Alianzas surgen tres programas que ejecuta la Comunidad:
- a. **Juntos por la Infancia:** busca acompañar integralmente a niños y jóvenes de las residencias de Organismos Colaboradores del Servicio Nacional de Menores, a través de la creación de vínculos y trabajo colaborativo entre empresas y las residencias. Actualmente apoya a 23 organizaciones que administran 54 residencias, donde viven alrededor de 2.200 niños/as y jóvenes vulnerados, derivados a ellas por tribunales de familia.
 - b. **Más Reinserción:** busca disminuir la reincidencia delictual mediante la reinserción socio laboral de aquellos que fueron privados de libertad, trabajando todas las aristas del perfil de reincidencia: psico conductual, capacitación, colocación y acompañamiento laboral. Actualmente trabaja con más de 10 OSC, las que capacitarán a más de 1.000 usuarios este año.
 - c. **Juntos en la Calle:** busca superar la situación de calle, articulando a diversos actores por territorio, a través de la creación de vínculos y trabajo colaborativo entre empresas y OSC que trabajan directamente esta temática.

3.2 Redes Sociedad Civil: la Comunidad ha generado convenios de colaboración con diversas OSC para fortalecer los ejes de trabajo y generar mayor impacto gracias a las sinergias producidas. Por destacar algunas redes que conformamos: Bloque por la Infancia, Vigilantes por la Infancia, Red Fortalece, Alianza Comunicación y Pobreza, etc.

3.3 Redes con organismos autónomos del Estado: la Comunidad ha generado convenios de colaboración con el Consejo para la Transparencia y el Instituto Nacional de Derechos Humanos para fortalecer los ejes de trabajo y generar mayor impacto gracias a las sinergias producidas.

a. Actividades: a continuación se entrega un mayor detalle de las áreas de trabajo:

| NOMBRE DEL ÁREA | Políticas Públicas |
|---|---|
| Público Objetivo / Usuarios | Organizaciones socias de la Comunidad |
| Objetivos del Área | <ul style="list-style-type: none"> • Construir una voz común y colectiva de incidencia. • Articular a las organizaciones; compartir modelos y prácticas. • Generar propuestas para incidir en políticas públicas. • Instalar en las organizaciones competencias de incidencia. |
| Número de usuarios directos alcanzados | 154 organizaciones socias que participan en las Mesas Técnicas de Incidencia |
| Principales Resultados obtenidos | <ul style="list-style-type: none"> • Conformación Mesa de Contenidos. • Documentos de sistematización Modelo de Incidencia y Supramesa Niñez. • Organizaciones agrupadas en 16 Mesas Técnicas incidiendo en sus casusas. • Participación en Consejos de la Sociedad Civil y Compromiso País • Incidencia en autoridades, opinión pública y alianzas estratégicas |
| Actividades realizadas | <ul style="list-style-type: none"> • Mesa de Contenidos: participan representantes de todas las mesas técnicas de incidencia. En esta mesa se definieron los principios que regirán a la Comunidad frente a las discusiones estructurales del país, el rol de la Comunidad y los contenidos a ser presentados en espacios públicos. • Trabajo en sistematización: <ul style="list-style-type: none"> ○ Elaboración de talleres de apoyo a Mesas Técnicas de Incidencia. ○ Sistematización de experiencia de Supramesa de niñez. ○ Elaboración de documento con modelo de incidencia que fue presentado a la Cepal. • Mesas Técnicas de Incidencia: <p>Mesas infancia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Presentación Comisión Presidencial del Acuerdo Nacional por la Infancia - Participación en Compromiso País: Mesa residencias (RM) - Campaña Comunicacional Ley de Protección Integral de los Derechos de la Niñez (RM) - Mapeo de organizaciones de infancia (Antofagasta) - Participación mesa División Desarrollo Humano Gore (Valparaíso) - Implementación Taller Derechos Humanos en Niñez y Adolescencia (Araucanía) - Incidencia en Oficinas Protección de Derechos regional (Araucanía) <p>Supramesa Niñez: agrupa las cuatro mesas regionales de niñez</p> <ul style="list-style-type: none"> - Reuniones y presentación a la Subsecretaría de la Niñez - Presentación Comisión Especial Niñez Senado en el marco de la discusión del Proyecto Ley sobre el Nuevo Servicio de Protección Especializada - Conversatorio "Gestión de Calidad para el nuevo SPE" - Presentación sobre Conciliación Trabajo-Familia, en el marco de la discusión del Proyecto de Ley de Reducción de la Jornada Laboral a 40 hrs. - Reunión con Presidencia en el marco de la crisis social. <p>Mesas hábitat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participación en el Consejo Nacional de Desarrollo Urbano - Presentación en la Comisión de Vivienda y Urbanismo del Senado, en el marco de la discusión del Proyecto Ley sobre Integración Social y Urbana. |

| | |
|--------------------------------------|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> - 5 representantes en las mesas compromiso país (agua, vivienda y barrios críticos) - Coloquio sobre Desigualdad Territorial. (RM) - Conformación Mesa Hábitat Antofagasta - Participación mesa División Desarrollo Humano Gore V región (Valparaíso) - Coloquio sobre Descentralización junto a Mesa de Hábitat RM (Valparaíso) - Seminario Anual Día internacional por la superación de la pobreza (Valparaíso) - Formación en déficit hídrico para la mesa de Hábitat por parte de la U. Mayor (Araucanía) <p>Mesa personas mayores</p> <ul style="list-style-type: none"> - Reuniones con actores relevantes como SENAMA, FONASA, Ministerio de Salud, por distintas temáticas. - Participación en ciclo de formación Diálogos de Dependencia. - Representantes en mesas Compromiso País y en Consejo de la Primera Dama. <p>Mesa inclusión personas con discapacidad</p> <ul style="list-style-type: none"> - Colaboración en propuestas para una efectiva implementación de la Ley 21.105. - Participación en Diálogos de Dependencia. - Reunión con autoridades. <p>Mesa casas de acogida</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mesa cooperación público-privada MINSAL - Acciones de incidencia en el marco de la definición presupuestaria de MINSAL. - Convenio Ministerio de Vivienda y Urbanismo “Programa Volver a Casa” <p>Mesa personas en situación de calle:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Difusión informe final Catastro de Sociedad Civil Calle. - Encuentro Nacional de Organizaciones Calle, abril 2019. - Conversatorio con IGH sobre ciudades de vanguardia/ Vivienda Primero. - Levantamiento proyecto Juntos en la Calle. - Reporte y levantamiento de vulneraciones de DDHH durante el toque de queda – INDH. - Presentación informe de vulneraciones a PSC al alto comisionado de DDHH (ONU). - Levantamiento círculos territoriales calle. - Big sleep out Chile, diciembre 2020. - Participación activa en mesa y sub comisiones Compromiso País. - Participación en distintas mesas y comisiones <p>Mesa ley de donaciones</p> <ul style="list-style-type: none"> - Propuesta «ley corta» para modificar Ley de Rentas Municipales - Trabajo conjunto al Ministerio de Hacienda e incidencia en el marco de la reforma tributaria - Reunión con diversos parlamentarios por Reforma Tributaria <p>Mesa cooperación internacional</p> <ul style="list-style-type: none"> - Articulación mesa multiactores AGCID <p>Mesa educación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Realización de Talleres de Elaboración Documento Posición <p>Mesa salud:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Transición de mesa de Cáncer a Mesa de Salud <ul style="list-style-type: none"> • Participación en mesas estratégicas y alianzas de incidencia: <ul style="list-style-type: none"> - Consejo de la Sociedad Civil del Servicio de Impuestos Internos - Consejo de la Sociedad Civil del Ministerio de Desarrollo Social - Consejo de Donaciones Sociales - Representación en mesas de Compromiso País liderado por Ministerio de Desarrollo Social y Familia. • Incidencia en Opinión Pública y alianzas estratégicas: <ul style="list-style-type: none"> - Vigilantes por la Infancia: plataforma de seguimiento de avance de Acuerdo Nacional por la Infancia - Cartas a los medios (dependencia, personas mayores, hábitat Valparaíso, hábitat Araucanía entre otros) - Participación en Movimiento Derechos sin Fronteras - Programa Frecuencia Social - Conversatorios - Vocería en bloque por la infancia - Convenio con Instituto Nacional de Derechos Humanos |
| Lugar geográfico de ejecución | Santiago, Valparaíso, Antofagasta y Temuco. |

| NOMBRE DEL ÁREA | DESARROLLO TERRITORIAL |
|---|--|
| Público Objetivo / Usuarios | OSC de las regiones de Valparaíso, Antofagasta y La Araucanía. |
| Objetivos del área | <ul style="list-style-type: none"> • Promover la misión de la Comunidad en las regiones de Valparaíso, Antofagasta y La Araucanía, convocando a organizaciones locales en torno a propósitos comunes y a sus realidades territoriales. • Generar alianzas con actores territoriales claves para la gestión local |
| Número de usuarios directos alcanzados | 125 organizaciones. |
| Resultados obtenidos | <ul style="list-style-type: none"> • 6 Mesas Técnicas de Políticas Públicas e Incidencia funcionando • Supramesa de Niñez funcionando. • 27 organizaciones reportando su FECU Social (18 en Valparaíso y 9 en La Araucanía). • 125 organizaciones han participado en actividades con la Comunidad (32 en Antofagasta, 50 en Valparaíso, 43 en La Araucanía). |
| Actividades realizadas | <p>Acciones realizadas en todas las regiones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gestión de Mesas Técnicas de Incidencia • Implementación y gestión Supramesa de Niñez. • Proceso FECU Social • Jornada anual de reflexión en regiones • Inicio de proceso para incorporar componente regional en la gobernanza de la Comunidad. • Participación en la articulación del Nuevo Pacto Social en regiones. • Reuniones con autoridades respecto a las causas de infancia y otras. <p>Algunas acciones destacables de la gestión territorial durante el año 2019:</p> <p><u>Antofagasta:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Articulación con el Instituto de Políticas Públicas de la Universidad Católica del Norte (UCN). • Participación en el Comité Promotor del Sistema de Información Territorial SIT Antofagasta de la UCN. <p><u>Valparaíso:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Convenio con Club Everton de Viña del Mar. • Participación en la mesa público-privada de la Dirección de Desarrollo Social y Humano de Valparaíso. • Conformación del Consejo V Región, a fin de fortalecer la representatividad de la región. • Grupo de formación y desarrollo sesionando con 4 organizaciones. <p><u>Araucanía:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Articulación con SEREMI de Desarrollo Social y Familia • Gestión de convenio con el Instituto Nacional de Derechos Humanos (INDH) a nivel nacional. • Capacitaciones a organizaciones sobre Derechos de la Niñez en el marco de la implementación del convenio suscrito con INDH. |
| Lugar geográfico de ejecución | Valparaíso, Antofagasta y Temuco. |

| NOMBRE DEL ÁREA | COMUNICACIONES |
|---|---|
| Público Objetivo / Usuarios | Usuarios Directos: organizaciones socias de la comunidad, Áreas y Programas de la Comunidad Usuarios Indirectos: público en general con interés en el trabajo de OSC en Chile. |
| Objetivos del área | <ul style="list-style-type: none"> • Diseñar y gestionar la estrategia de comunicaciones de la institución a nivel interno y externo. • Fortalecer el vínculo con las organizaciones socias de la Comunidad. • Apoyar áreas y proyectos de la Comunidad y dar seguimiento comunicacional (actividades de comunicación: producción, gestión y levantamiento de contenidos) • Construir un mensaje común para la incidencia |
| Número de usuarios directos alcanzados | 217 organizaciones socias 20 trabajadores del equipo COS |
| Resultados obtenidos | <ul style="list-style-type: none"> • Estrategia comunicacional • Estrategia de redes sociales • Gestión de eventos de la Comunidad: 4 Jornadas de reflexión, Asamblea, Asamblea NPS, Exposición Fotográfica, Premio "Pobre el que no Cambia de Mirada "+ Seminario CyP 2019- • Gestión de prensa a través de 30 apariciones en prensa y la realización de 15 programas de radio. |
| Actividades realizadas | <ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo del proceso de construcción de una nueva visión, misión y principios para la comunidad. • Construcción de estrategia comunicacional macro, nuevo sitio web y estrategia para redes sociales • Gestión y desarrollo de contenidos efectivos. • Levantar contenido desde las mesas técnicas con mayores espacios de visibilización. • Impulsar gestión de prensa. • Construcción de manual de identidad y marca. • Gestión de producción de eventos • Desarrollo de campañas comunicacionales |
| Lugar geográfico de ejecución | Santiago, Valparaíso, Antofagasta y Temuco. |

| NOMBRE DEL ÁREA | TRANSPARENCIA Y FORTALECIMIENTO |
|---|---|
| Público Objetivo / Usuarios | Usuarios Directos: Organizaciones socias de la Comunidad Usuarios Indirectos: Otras OSFL |
| Objetivos del área | <ul style="list-style-type: none"> • Fortalecer la legitimidad y rendición de cuentas de las organizaciones socias a través de la FECU Social. • Fortalecer las capacidades de gestión y contables de las organizaciones socias a través de capacitaciones y apoyo. |
| Número de usuarios directos alcanzados | 217 organizaciones socias 164 organizaciones socias que reportan FECU Social 40 organizaciones no socias que reportan FECU Social |
| Resultados obtenidos | <ul style="list-style-type: none"> • 204 organizaciones reportan FECU Social (80% organizaciones socias) • 115 Informes de retroalimentación a organizaciones socias. • 89% de las organizaciones considera que la FECU Social tiene un impacto positivo en su organización y/o usuarios. • 146 organizaciones capacitadas en talleres. • 135 organizaciones apoyadas (Mesa de Ayuda, Proyecto Ángeles PwC, Redes de Apoyo). |
| Actividades realizadas | <ul style="list-style-type: none"> • Proceso FECU Social: <ul style="list-style-type: none"> ○ 3 talleres de capacitación FECU Social en cada Región (total 12) ○ 22 sesiones de la Mesa de Ayuda |

| | |
|--------------------------------------|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> ○ Coordinación con voluntariado corporativo de PwC ○ Coordinación y entrega informes de retroalimentación ○ Seguimiento y acompañamiento continuo a organizaciones ○ Actos de cierre en cada Región ○ Sistematización de datos de reportes ● Talleres y seminarios: <ul style="list-style-type: none"> ○ Beneficios y Obligaciones Tributarias ○ Contabilidad para OSFL ○ Medición de Impacto ● Gestión y coordinación con Redes de Apoyo (Fundación Más, Fundación Trascender y FEN U. Chile) ● Conformación Red Fortalece ● Elaboración Proyecto para sistema digital FECU Social ● Incorporación Comunidad a Red Civicus y AGNA <ul style="list-style-type: none"> ○ Participación en Semana Internacional de Rendición de Cuentas ○ Publicación FECU Social en Plataforma Global de Rendición de Cuentas y Transparencia ● Participación en Mesa técnica sobre registro y transparencia de OSFL del Ministerio de Justicia. ● Participación en Mesa técnica que envía comentarios al Proyecto de Ley de Transparencia 2.0 del Centro de Políticas Públicas UC ● Presencia en publicaciones: <ul style="list-style-type: none"> ○ Guía para la Gobernanza Efectiva de Fundaciones y Corporaciones en Chile, Centro de Filantropía e Inversiones Sociales Universidad Adolfo Ibáñez ○ Proyecto de Ley de Transparencia 2.0 y sus implicancias para las OSFL: aportes a la discusión desde la sociedad civil, Centro de Políticas Públicas Universidad Católica |
| Lugar geográfico de ejecución | Santiago, Valparaíso, Antofagasta y Temuco. |

b. Proyectos

| | |
|---|---|
| NOMBRE DEL PROYECTO | MOVIDOS X CHILE |
| Público Objetivo / Usuarios | Usuarios directos: Organizaciones, empresas, gobiernos locales, ONEMI y otras que dan respuesta a la emergencia Usuarios indirectos: ciudadanía, comunidades afectadas por catástrofes |
| Objetivos del proyecto | Contribuir al actuar coordinado, desde las organizaciones de la sociedad civil, en prevención, respuesta y recuperación en desastres, impulsando la participación responsable frente a la realidad país. |
| Número de usuarios directos alcanzados | 27 organizaciones |
| Resultados obtenidos | <ul style="list-style-type: none"> • Fortalecimiento de la red de Movidos x Chile. • Respuesta eficiente a emergencia y desastres <ul style="list-style-type: none"> ○ Protocolos y procesos actualizados. ○ Respuesta a emergencia Movidos de Norte a Sur ○ Respuesta comunicacional frente a crisis humanitaria. • Implementación plataforma • 3º lugar en Premio Tecnologías con Impacto Social Microsoft |
| Actividades realizadas | <ul style="list-style-type: none"> • Firmas de convenio con CIGIDEN, CITRID, INJUV y MASSIVA como alianzas estratégicas. • Firmas de convenio con Map8 y Ayla como socios de Movidos x Chile. • Seminario Voluntariado espontaneo. • Actividad internacional de voces entre pares U de Manchester. • Capacitación de Gestión del Riesgo de Desastres Inclusiva • Capacitación respuesta a desastres en Chile • Charla “Tercer Encuentro Nacional Comunidad de Voluntarios Sodimac” • Participación en Feria Sodimac. • Latam Pro-Bono Summit: participación en conversatorio vía video llamada para México “Ven, te cuento mi historia de impacto”. • Conformación y participación en mesa público-privada con ONEMI y ARISE. • Conformación y liderazgo de Mesa Incidencia COP25 • Participación en mesa de ayuda humanitaria inter redes. • Participación en consejo nacional VPL • Participación en GNDR • Incorporación de Movidos a SCAC • Evaluación y actualización de flujos Movidos x Chile. • Apoyo comunicacional frente a crisis humanitaria en chacayuta. • Coordinación de Ayuda Humanitaria para diferentes Araucanía y Antofagasta e implementación de 3 mesas intersectoriales para la coordinación entre sociedad civil, ONEMI e INJUV. |
| Lugar geográfico de ejecución | Santiago, Valparaíso, Antofagasta y Temuco. |

| | |
|---|---|
| NOMBRE DEL PROYECTO | JUNTOS POR LA INFANCIA |
| Público Objetivo / Usuarios | <p>Usuarios directos: 22 organizaciones socias de la Comunidad, que operan como Organizaciones Colaboradoras del Sename (OCAS) o Coadyuvantes de Sename; las que administran, en total, 54 residencias a lo largo del país.</p> <p>Usuarios indirectos: 1.936 niños/as y jóvenes aprox. que han sido vulnerados en sus derechos, separados de sus familias de origen y que viven actualmente en 54 residencias de protección a lo largo del país (la gran mayoría, parte de la red del Sename).</p> |
| Objetivos del proyecto | <p>Objetivo General: Mejorar el bienestar de los niños/as y jóvenes que viven en residencias administradas por Organizaciones Colaboradoras del Servicio Nacional del Menor (Sename).</p> <p>Objetivos Específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.- Conocer la situación actual del 100% de las residencias parte del programa (54). Levantar un diagnóstico. 2.- Vincular al 100% de las residencias (54) con una empresa, con plan de trabajo de mejora continúa asociado a la alianza. 3.- Mejorar estándares de calidad de la residencia por medio de la alianza. <p>Las alianzas entre las residencias y las empresas buscan generar un plan de mejora continua en las siguientes dimensiones: a) infraestructura y habitabilidad, b) acompañamiento de niños, niñas y jóvenes; c) gestión institucional, d) capacitación y formación de los equipos; y e) financiamiento y sustentabilidad.</p> |
| Número de usuarios directos alcanzados | 22 organizaciones que administran 54 residencias de niños/as y jóvenes vulnerados, derivados de tribunales de familia. |
| Resultados obtenidos | <p>Resultado 1: 98% de las residencias tienen una línea base y diagnóstico asociado.</p> <p>Resultado 2: 91% de las residencias (49) cuentan con una alianza con empresa. El 91% tiene un plan de trabajo de mejora continua co-construido y un 75% ha firmado convenio de alianza.</p> <p>Resultado 3: El 87% de las alianzas incluye en su plan de trabajo al menos 3 dimensiones de mejora continua y realiza acciones para cumplirlas.</p> <p>Asimismo, el Proyecto Juntos por la Infancia fue evaluado* por la Consultora Focus (2019-2020), la que concluyó lo siguiente:</p> <p>Evaluación de resultados intermedios: El Informe de Evaluación del Proyecto Juntos por la Infancia realizado por la consultora Focus concluye que “el proyecto Juntos por la Infancia, logra acercar a las residencias hacia los resultados intermedios que pretende generar, a saber, <i>incrementa el acceso de NNA a actividades de desarrollo integral, equipos de residencias cuentan con más instancias de capacitación técnica, aumentan las redes de trabajo de los equipos de residencias, residencias mejoran su infraestructura y equipos técnicos cuentan con mayor apoyo para su gestión institucional</i>” (Focus, 2020).</p> <p>*Se evaluaron 21 alianzas vigentes. Para mayor información, descargar Informe de Evaluación Consultora Focus en www.juntosporlainfancia.cl</p> |
| Actividades realizadas | <ol style="list-style-type: none"> 1.- Diagnóstico: levantamiento línea base (ficha autodiagnóstico) del 98% de las residencias parte del proyecto. 2.- Vinculación: conformación de 49 alianzas entre residencias y empresas (91% de la meta) y diseño y ejecución de Planes de Trabajo de Mejora Continua. 3.- Seguimiento a las 49 alianzas entre residencias y empresas del Proyecto. 4.- Encuentro Juntos por la Infancia 3xi (Septiembre 2019) 5. Comité de Sostenibilidad 6.- Evaluación del Diseño de Intervención / Consultora Focus |
| Lugar geográfico de ejecución | Santiago, Valparaíso, Antofagasta y Temuco. |

| | |
|---|--|
| NOMBRE DEL PROYECTO | JUNTOS POR LA REINSERCIÓN |
| Público Objetivo / Usuarios | <p>Usuarios directos: 9 organizaciones socias de la Comunidad expertas en reinserción socio laboral y acompañamiento a personas que están o estuvieron privadas de libertad a lo largo del país. Ellas son: Fundación Cristo Vive, Fundación Proyecto B, Fundación Emprópolis, Fundación Reinventarse, Fundación Mujer Levántate, Corporación Abriendo Puertas, Fundación Infocap, Fundación Paternitas y Fundación Itaca.</p> <p>Usuarios indirectos: Jóvenes, hombres y mujeres aprox. que están o han estado privados de libertad, los cuales han participado en capacitaciones en oficio dictadas por la fundación y acompañados durante todo el proceso de colocación laboral.</p> |
| Objetivos del proyecto | <p>Objetivo General: Disminuir la reincidencia delictual, mediante un programa que apunte a la reinserción socio laboral de personas privadas de libertad, trabajando todas las aristas del perfil de reincidencia: psico conductual, capacitación en oficio y habilidades transversales, colocación y acompañamiento laboral.</p> <p>Objetivos Específicos:</p> <p>1.- Alianzas con empresas: Consecución de cupos laborales para personas privadas de libertad mediante convenios/alianzas con empresas.</p> <p>2.- Gestión Bolsa de Trabajo: Gestión de bolsa de trabajo para la colocación laboral de usuarios.</p> <p>3.- Coordinación Sociedad Civil: Coordinación y articulación del proyecto con la sociedad civil y empresariado.</p> <p>4.- Rendición de cuentas y estado de avance del proyecto hacia el Ministerio de Justicia y Mesa n°15 de Compromiso País.</p> |
| Número de usuarios directos alcanzados | 9 organizaciones expertas en reinserción social ejecutan sus metodologías a 240 usuarios que están o estuvieron privados de libertad. |
| Resultados obtenidos | <p>Resultado 1: alianzas con 11 empresas.</p> <p>Resultado 2: 80 cupos laborales conseguidos</p> <p>Resultado 3: 8 reuniones de directorio y 100% de asistencia a reuniones ampliadas con el Ministro de Justicia y Derechos Humanos.</p> <p>Resultado 4: Conformación de un comité empresarial para el soporte en la búsqueda de cupos laborales.</p> |
| Actividades realizadas | <p>El modelo de trabajo consiste en generar alianzas con empresas para que pongan a disposición cupos laborales para personas que están o estuvieron privadas de libertad, para luego generar el "match" entre los cargos disponibles por parte de las empresas y los usuarios dispuestos, haciendo calzar su capacitación en oficio y habilidades transversales con las competencias exigidas por el cargo.</p> <p>Objetivo 1: Alianzas Empresas</p> <ul style="list-style-type: none"> - Visitas a empresas para presentar el proyecto y firma de convenios <p>Objetivo 2: Gestión Bolsa de Trabajo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Desarrollo base de datos - Ejecución metodología Bolsa de trabajo <p>Objetivo 3: Coordinación Sociedad Civil</p> <ul style="list-style-type: none"> - Directorios Mensuales - Reuniones Ministerio de Justicia y Derechos Humanos <p>Objetivo 4: Rendición de cuentas y estado de avance Mesa n°15 Compromiso País</p> <ul style="list-style-type: none"> - Reuniones Trimestrales Mesa n°15 de Compromiso País |
| Lugar geográfico de ejecución | Santiago |

| | |
|---|--|
| NOMBRE DEL PROYECTO | JUNTOS EN LA CALLE |
| Público Objetivo / Usuarios | <p>Usuarios directos: 7 organizaciones socias de la Comunidad, que trabajan por la superación de la situación de calle tanto en la región Metropolitana como en Valparaíso</p> <p>Usuarios indirectos: 1.031 personas en situación de calle y 283 trabajadores y voluntarios</p> |
| Objetivos del proyecto | <p>Objetivo General: Fortalecer a las organizaciones que trabajan por la superación de la situación de calle a través de la articulación de alianzas de colaboración.</p> <p>Objetivos Específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.- Conocer la situación actual del 100% de las organizaciones que son parte del proyecto. Levantar un diagnóstico. 2.- Levantamiento base de empresas posibles a contactar para participar. Levantar mapa y base de contactos 3.- Vincular al 100% de las organizaciones (7) con una empresa, con plan de trabajo de mejora continúa asociado a la alianza. |
| Número de usuarios directos alcanzados | 7 fundaciones, que atienden en su conjunto a 1.031 personas en situación de calle. |
| Resultados obtenidos | <p>Se invita a las empresas a “Encontrar y Vincular con las personas que viven en la calle CO-LABORANDO con las fundaciones que trabajan para la superación de este problema”, permitiendo mejorar la efectividad y la sostenibilidad de sus acciones, en 6 ámbitos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Estrategia, diseño organizacional y apoyo a la gestión 2. Formación y Capacitación de equipos técnicos 3. Desarrollo de Innovación 4. Inclusión Laboral de PSC 5. Mejoras en Infraestructura e Inmuebles <p>Objetivo 1: Levantar un diagnóstico del 100% de las residencias parte del programa (7). Resultado 1: 100% de las organizaciones tienen una línea base y diagnóstico asociado. Objetivo 2: Levantamiento base de empresas posibles de contactar Resultado 2: Diagnóstico de empresas posibles a vincularse en el Proyecto realizado, con base de datos y mapa según cercanía territorial por dispositivo /servicio de cada fundación. Objetivo 3: Vincular al 100% de las organizaciones (7) con una empresa, con plan de trabajo asociado a la alianza. Resultado 3: 42% de las organizaciones tiene una alianza asociada al proyecto pero no formalizada</p> |
| Actividades realizadas | <ol style="list-style-type: none"> 1. Conformación Comité Directivo 2. Elaboración plan de trabajo 3. Levantamiento línea base (ficha autodiagnóstico) del 100% de las organizaciones parte del proyecto (7). 4. Mapeo de empresas posibles a hacerse parte. Levantamiento mapa y realización de cruces territoriales. 5. Vinculación: <ul style="list-style-type: none"> - Sensibilización y visita a empresas (12) - Conformación alianzas entre organizaciones y empresas (3) |
| Lugar geográfico de ejecución | Santiago |

2.6 Identificación e Involucramiento con Grupos de Interés

| Grupo de interés | Forma de relacionamiento |
|---|--|
| Estado | Miembros del Consejo de Donaciones sociales del MDSF |
| | Representantes de la Sociedad Civil en el Consejo Nacional de la Infancia |
| | COSOC Servicio de Impuestos Internos. Representamos a las organizaciones de la sociedad civil en el Consejo de la sociedad civil del SII. |
| | ONEMI, Somos representantes de la sociedad civil en la Plataforma Nacional para la Reducción del Riesgo de Desastres, coordinada desde ONEMI. Alianza firmada para el fortalecimiento institucional, la preparación y coordinación intersectorial en momentos de emergencia. ONEMI participa en el Consejo Técnico de Movidos. Mesa inter redes coordinada por ONEMI. |
| | Comité ejecutivo y Mesa n°15 de Compromiso País, En el comité ejecutivo la Comunidad revisa el avance de las mesas y apoya para facilitar la operación de la mesa, junto a la secretaria ejecutiva del programa y los Rectores de la PUC y la U de Chile |
| | Mesa n°15: En esta mesa se desarrollaron los lineamientos para el modelamiento del Proyecto +R. Esta mesa, desde su fundación, se convoca cada tres meses para revisar el avance y estado del proyecto, programa de reinserción laboral a personas privadas de libertad. |
| | Ministerio de Justicia y de DDHH, Trabajo conjunto para la elaboración y gestión del Proyecto +R, que trabaja con personas privadas de libertad. |
| | SENCE, Ministerio del Trabajo, Trabajo conjunto para la revisión de las licitaciones de cursos de capacitación y criterios a considerar dentro de ellas, para promover la correcta ejecución del programa por parte de los organismos técnicos de capacitación. Además, se trabajó en conjunto para definir el modelo del programa +R, y en consecuencia, su financiamiento. |
| | Gendarmería de Chile, Ministerio de Justicia y DDHH, Trabajo conjunto para el desarrollo del programa +R, en su fase al interior de los recintos penitenciarios. |
| Municipios afectados por emergencias, Con el fin de levantar información de monitoreo o afectación ante un desastre, el equipo de Movidos se comunica con los Municipios (principalmente DIDECO y Alcandía) | |
| Otras Organizaciones de la Sociedad Civil | Fundación Amancay, Trabajo colaborativo Levantamiento, pre selección, seguimiento, implementación y evaluación de proyectos de organizaciones de la Comunidad para su financiamiento. |
| | AGNA: Este año fuimos invitados a unirnos como representante de Chile a la red AGNA de CIVICUS. |
| | Organizaciones socias del Programa MovidosxChile: ADRA, FUSUPO, Huella Local, Hogar de Cristo, Good Neighbors, TECHO, Acción Solidaria, Red de Alimentos, Red de Voluntarios Psicólogos Voluntarios, Fundación Educacional Oportunidad, Fundación Chile Unido, América Solidaria, Fundación Probono, ONG Map8, Greenpeace, Vida más Sueños, Fundación Trascender, Cultiva, Futbol Más, Comunidad la Casa, AYLÁ, Fundación Basura, ONG Inclusiva, OSCA. |
| | PwC: Voluntariado corporativo de PwC, trabajo colaborativo en la FECU Social |
| Empresas | Miembros de la iniciativa 3xi donde participan: CPC, Sistema B representando las empresas B, ASECH representando a los emprendedores, Centro de Innovación UC representando a los innovadores y la Comunidad representando al mundo social. |
| | Confederación de la Producción y del Comercio (CPC): Alianza público privada para el Proyecto +R, donde la CPC se compromete a conseguir cupos laborales para personas privadas de libertad que egresan del programa. |
| | SODIMAC, Financista de Movidos x Chile. Participación en comité estratégico de Movidos x Chile |

2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación/medición de la satisfacción de los usuarios y resultados obtenidos

Este año la Comunidad logro subir todos los indicadores de logro de objetivos medidos por nuestras organizaciones.

A. Evalúe el desempeño de la Comunidad en relación a su MISIÓN:

| | 2018 | 2019 | Variación |
|--------------|-------|--------|-----------|
| Insuficiente | 1,1% | 0,0% | -1,1% |
| Regular | 8,4% | 5,00% | -3,4% |
| Bueno | 35,8% | 36,60% | 0,8% |
| Muy Bueno | 54,7% | 58,4% | +3,7% |

B. Evalúe el desempeño de la Comunidad en relación al cumplimiento de sus Objetivos

| b1. Construir una voz común para incidir | 2018 | 2019 | Variación |
|---|-------|-------|-----------|
| Insuficiente | 0% | 0,0% | 0,0% |
| Regular | 13,7% | 7,9% | -5,8% |
| Bueno | 41,1% | 40,6% | -0,5% |
| Muy Bueno | 45,3% | 51,5% | +6,2% |

| b2. Comunicar el valor de la solidaridad | 2018 | 2019 | Variación |
|---|-------|-------|-----------|
| Insuficiente | 4,2% | 2,0% | -2,2% |
| Regular | 8,4% | 7,2% | -1,2% |
| Bueno | 44,2% | 36,6% | -7,6% |
| Muy Bueno | 43,2% | 54,5% | + 11,3% |

| b3. Permitir la colaboración entre organizaciones | 2018 | 2019 | Variación |
|--|-------|-------|-----------|
| Insuficiente | 3,2% | 0% | -3,2% |
| Regular | 10,5% | 5,9% | -4,6% |
| Bueno | 36,8% | 37,6% | +0,8% |
| Muy Bueno | 49,5% | 56,4% | +6,9% |

| b4. Servir a las organizaciones miembro | 2018 | 2019 | Variación |
|--|-------|-------|-----------|
| Insuficiente | 5,3% | 0% | -5,3% |
| Regular | 12,6% | 5,9% | -6,7% |
| Bueno | 34,7% | 35,6% | +0,9% |
| Muy Bueno | 47,4% | 58,4% | +11,0% |

2.8 Participación en redes y procesos de coordinación con otros actores

| | |
|---|---|
| Estado | Mesa de trabajo con el Sistema Nacional de cuidado del MDS |
| | Mesa de Trabajo con SENAMA del MDS |
| | Mesa de Trabajo con el Ministerio de Salud |
| | Miembros del Cosoc del SII |
| | Miembros del Cosoc del MDS |
| | Mesa de trabajo con el Departamento de personas jurídicas del Ministerio de Justicia |
| | INJUV, Trabajo conjunto Movidos - INJUV para la activación de sinergias positivas necesarias de ejecutar durante las diferentes fases del desastre. Diseño y ejecución de capacitaciones. |
| Otras Organizaciones de la Sociedad Civil | Voceros del Bloque por la Infancia: trabajo conjunto para colaborar en la formulación de la Ley de protección Integral a la infancia |
| | Miembros del Hub Colunga |
| | Miembros del Consejo Consultivo de Sociedad en Acción, del Centro de Políticas Públicas de la PUC |
| | Miembros de la Alianza Comunicación y Pobreza, integrada además por Fundación Superación de la, Fundación América Solidaria, el fin de esta Alianza es generar un “cambio de mirada”, que permita acercar a la opinión pública a una comprensión más integral del fenómeno de la pobreza y las estrategias para superarla, sin prejuicios y sin discriminación. |
| Empresas | ¡Empresa LATE!: Miembros del Directorio |
| | People & Partners, Alianza de Movidos x Chile que se activa en momentos de emergencia para ser apoyo en el levantamiento de información por medio de llamados telefónicos que realizan sus ejecutivos. |
| | Acceso TV, alianza de MovidosxChile |
| | Nazar, Alianza con Movidos x Chile para facilitar transporte en caso de emergencia. |
| Academia | Universidad Autónoma de Santiago y Temuco, Apoyo en trabajo de RSU de la Universidad, apoyo logístico para actividades de la Comunidad y de nuestras organizaciones (salas, auditorio, prácticas, entre otras) |
| | Universidad La República Santiago, Co creación de un programa de radio para las organizaciones de la Comunidad en su radio digital: Frecuencia Social, 12 programas realizados a la fecha |
| | Universidad Viña del Mar, Convenio de colaboración para trabajo en conjunto en su plan de vinculación con el medio y las organizaciones de la Comunidad en Valparaíso |
| | Universidad Católica del Norte y Temuco, Convenio de colaboración para trabajo en conjunto en su plan de vinculación con el medio y las organizaciones de la Comunidad en Antofagasta y Temuco |
| | Universidad Mayor de Temuco, Convenio de colaboración (en proceso) para trabajo en conjunto en su plan de vinculación con el medio y las organizaciones de la Comunidad en La Araucanía |
| | CITIAPS / USACH, Alianza de Movidos para el apoyo en el desarrollo tecnológico. Movidos (la Comunidad) es entidad asociada a un FONDEF que se adjudicaron, donde ONEMI es mandante, y desarrollarán aplicaciones tecnológicas para la gestión de riesgo de desastre. |
| | CIGIDEN, La dirección ejecutiva de Movidos x Chile es invitada a su Comité Directivo Nacional. |
| | Pontificia Universidad Católica de Chile (Proyecto Seísmo), Se apoyó desde Movidos x Chile a la postulación a un FONDEF de Seísmo, proyecto de docentes de diversas disciplinas de la UC, principalmente arquitectos. |

2.9 Reclamos o Incidentes

Durante el 2019, no se presentaron reclamos o incidentes. Durante 2020 se definirá un protocolo para recibirlos y dar respuesta.

2.10 Indicadores de gestión ambiental

La Comunidad de Organizaciones Solidarias no ha definido a la fecha indicadores de gestión ambiental.

3. Información de desempeño

3.1 Objetivos e Indicadores de Gestión

CUADRO OBJETIVO GENERAL

| Objetivo general | Indicador principal de gestión | Resultado |
|---|--|--|
| Contribuir con las organizaciones de la sociedad civil que trabajan en temas de superación de pobreza y exclusión social generando la colaboración entre ellas, para instalar la solidaridad como un valor y práctica de la cultura | Índice de Rotación de Socios: $[(N^{\circ} \text{ org. que salen}/(N^{\circ} \text{ org. enero}+N^{\circ} \text{ org. diciembre})/2]*100$ | $[5/(215+217)/2]*100 = 2,3\%$ |
| | Crecimiento Real: $(\text{Organizaciones que ingresan} - \text{organizaciones que salen}) / \text{Total de organizaciones}) * 100$ | $[(7-5)/217]*100 = 0,9\%$ Comentario: El ingreso y salida de organizaciones se vio afectado por el estallido social, teniendo un crecimiento real menor que en 2018. Se fortalece el proceso de incorporación para 2020. |

CUADRO OBJETIVOS ESPECÍFICOS

| Objetivo específico | Indicador | Resultado |
|---|---|---|
| Construir una voz común | <i>Mesas de Trabajo en el área de Políticas Públicas</i> | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Mesa de Contenidos. ➤ 2 sistematizaciones: Modelo de Incidencia y Supramesa Niñez ➤ 16 Mesas Técnicas que agrupan a las organizaciones ➤ Participación en Consejos de la Sociedad Civil y Compromiso País ➤ Incidencia en autoridades, opinión pública y alianzas estratégicas |
| Servir a las organizaciones a través de servicios e instalando capacidad | <i>Talleres de fortalecimiento</i> <i>FECU Social reportadas</i> | <ul style="list-style-type: none"> ➤ 3 talleres de Capacitación FECU Social en RM ➤ 3 talleres de Capacitación FECU Social en R. de La Araucanía, Valparaíso, y Antofagasta. ➤ 1 Seminario Tributario ➤ 1 Seminario Contable ➤ 1 Taller de Medición de Impacto <p>146 organizaciones capacitadas, y 204 organizaciones emiten su FECU Social</p> |
| Promover el valor de Solidaridad | <i>Premio Pobre el que no cambia de mirada</i> | <ul style="list-style-type: none"> ➤ |
| Permitir la colaboración entre organizaciones Miembro | <i>Creación de grupo de Whatsapp de Directores Ejecutivos</i> | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Participan 149 direcciones ejecutivas |

3.2 Indicadores Financieros

CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

| a. Ingresos Operacionales (en M\$) | 2019 | 2018 |
|--|----------------|---------|
| - Con restricciones | 222.754 | 18.088 |
| - Sin restricciones | 228.907 | 408.943 |
| TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES | <i>451.661</i> | 427.031 |

b. Origen de los ingresos operacionales:

| | | |
|---|----|----|
| $\frac{\text{Ingresos provenientes del extranjero}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$ | 0% | 0% |
|---|----|----|

c. Otros indicadores relevantes:

| | | |
|---|------|--------|
| $\frac{\text{Donaciones acogidas a beneficio tributario}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$ | 96% | 55.28% |
| $\frac{\text{Gastos administrativos}}{\text{Gastos operacionales}} \times 100$ | 5,4% | 5.1% |
| $\frac{\text{Remuneración principales ejecutivos}}{\text{Total remuneraciones}} \times 100$ | 63% | 49.72% |

4. Estados Financieros

A. Balance General al 31 de Diciembre de 2019 (Estado de Posición Financiera)

| ACTIVOS | 2019 M\$ | 2018 M\$ |
|--|----------------|----------------|
| Circulante | | |
| 4.11.1 Disponible: Caja y Bancos | 24.125 | 96.657 |
| 4.11.2 Inversiones Temporales | | |
| 4.11.3 Cuentas por Cobrar | | |
| 4.11.3.1 Donaciones por Recibir | 42.044 | 655 |
| 4.11.3.2 Subvenciones por Recibir | | |
| 4.11.3.3 Cuotas Sociales por Cobrar (Neto) | 31.646 | 29.422 |
| 4.11.3.4 Otras cuentas por cobrar (Neto) | 8.345 | 1.423 |
| 4.11.4 Otros activos circulantes | | |
| 4.11.4.1 Existencias | | |
| 4.11.4.2 Impuestos por recuperar | 92 | 92 |
| 4.11.4.3 Gastos pagados por anticipado | 70 | 20 |
| 4.11.4.4 Otros | | |
| 4.11.5 Activos con Restricciones | | |
| 4.11.0 Total Activo Circulante | 106.322 | 128.269 |

| Fijo | | |
|--------------------------------------|--------------|--------------|
| 4.12.1 Terrenos | | |
| 4.12.2 Construcciones | | |
| 4.12.3 Muebles y útiles | 10.255 | 9.351 |
| 4.12.4 Vehículos | | |
| 4.12.5 Otros activos fijos | | |
| 4.12.6 (-) Depreciación Acumulada | -5.649 | -3.348 |
| 4.12.7 Activos de Uso Restringido | | |
| 4.12.0 Total Activo Fijo Neto | 4.606 | 6.003 |

| Otros Activos | | |
|-----------------------------------|----------|----------|
| 4.13.1 Inversiones | | |
| 4.13.2 Activos con Restricciones | | |
| 4.13.3 Otros | | |
| 4.13.0 Total Otros Activos | 0 | 0 |

| | | |
|-----------------------------|----------------|----------------|
| 4.10.0 TOTAL ACTIVOS | 110.928 | 134.272 |
|-----------------------------|----------------|----------------|

| PASIVOS | 2019 M\$ | 2018 M\$ |
|--|---------------|---------------|
| Corto plazo | | |
| 4.21.1 Obligación con Bancos e Instituciones Financieras | | |
| 4.21.2 Cuentas por Pagar y Acreedores varios | 1.770 | 2.473 |
| 4.21.3 Fondos y Proyectos en Administración | 7.722 | 9.961 |
| 4.21.4 Otros pasivos | | |
| 4.21.4.1 Impuesto a la Renta por Pagar | | 134 |
| 4.21.4.2 Retenciones | 883 | 1.150 |
| 4.21.4.3 Provisiones (Fondos Restringidos) | 49.674 | |
| 4.21.4.4 Ingresos percibidos por adelantado | 648 | 58.949 |
| 4.21.4.5 Otros | | 5.805 |
| 4.21.0 Total Pasivo Corto Plazo | 60.697 | 78.472 |

| Largo Plazo | | |
|--|---------------|---------------|
| 4.22.1 Obligaciones con Bancos e Instituciones Financieras | | |
| 4.22.2 Fondos y Proyectos en Administración | | |
| 4.22.3 Provisiones | | |
| 4.22.4 Otros pasivos a largo plazo | 14.042 | 14.042 |
| 4.22.0 Total Pasivo a Largo Plazo | 14.042 | 14.042 |

| | | |
|----------------------------|---------------|---------------|
| 4.20.0 TOTAL PASIVO | 74.739 | 92.514 |
|----------------------------|---------------|---------------|

| PATRIMONIO | | |
|--------------------------------------|---------------|---------------|
| 4.31.1 Sin Restricciones | 36.189 | 41.758 |
| 4.31.2 Con Restricciones Temporales | | |
| 4.31.3 Con Restricciones Permanentes | | |
| 4.31.0 TOTAL PATRIMONIO | 36.189 | 41.758 |

| | | |
|---|----------------|----------------|
| 4.30.0 TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO | 110.928 | 134.272 |
|---|----------------|----------------|

B. Estado de Actividades 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2019

| | 2019 M\$ | 2018 M\$ |
|--|-----------------|-----------------|
| Ingresos Operacionales | | |
| 4.40.1 Privados | | |
| 4.40.1.1 Donaciones | 306.621 | 273.981 |
| 4.40.1.2 Proyectos | 38.524 | 55.767 |
| 4.40.1.3 Venta de bienes y servicios | 7.000 | 4.880 |
| 4.40.1.4 Otros | 89.555 | 74.315 |
| 4.40.2 Estatales | | |
| 4.40.2.1 Subvenciones | | |
| 4.40.2.2 Proyectos | 9.960 | 18.088 |
| 4.40.2.3 Venta de bienes y servicios | | |
| 4.40.0 Total Ingresos Operacionales | 451.660 | 427.031 |
| Gastos Operacionales | | |
| 4.50.1 Costo de Remuneraciones | -385.874 | -337.450 |
| 4.50.2 Gastos Generales de Operación | -33.941 | -24.672 |
| 4.50.3 Gastos Administrativos | -24.854 | -19.164 |
| 4.50.4 Depreciación | -2.301 | -2.942 |
| 4.50.5 Castigo de incobrables | -10.244 | |
| 4.50.6 Costo directo venta de bienes y servicios | | |
| 4.50.7 Otros costos de proyectos específicos | | |
| 4.50.0 Total Gastos Operacionales | -457.214 | -384.228 |
| 4.60.0 Superávit (Déficit) Operacional | -5.554 | 42.803 |
| Ingresos No Operacionales | | |
| 4.41.1 Renta de inversiones | | |
| 4.41.2 Ganancia venta de activos | | |
| 4.41.3 Indemnización seguros | | |
| 4.41.4 Otros ingresos no operacionales | | |
| 4.41.0 Total Ingresos No Operacionales | 0 | 0 |
| Egresos No Operacionales | | |
| 4.51.1 Gastos Financieros | -15 | |
| 4.51.2 Por venta de activos | | |
| 4.51.3 Por siniestros | | |
| 4.51.4 Otros gastos no operacionales | | |
| 4.51.0 Total Egresos No Operacionales | -15 | 0 |
| 4.61.0 Superávit (Déficit) No Operacional | -5.569 | 0 |
| 4.62.1 Superávit (Déficit) antes de impuestos | -5.569 | 42.803 |
| 4.62.2 Impuesto Renta | | -134 |
| 4.62.0 Déficit / Superávit del Ejercicio (Debe ir en la carátula) | -5.569 | 42.669 |

C. Estado de Flujo de Efectivo 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2019

| | 2019 M\$ | 2018 M\$ |
|---|----------------|---------------|
| Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales | | |
| 4.71.1 Donaciones recibidas | 255.966 | 337.836 |
| 4.71.2 Subvenciones recibidas | 31.908 | 51.889 |
| 4.71.3 Cuotas sociales cobradas | 71.056 | 65.635 |
| 4.71.4 Otros ingresos recibidos | 11.281 | 18.013 |
| 4.71.5 Sueldos y honorarios pagados (menos) | -373.062 | -317.326 |
| 4.71.6 Pago a proveedores (menos) | -59.287 | -119.448 |
| 4.71.7 Impuestos pagados (menos) | -10.394 | -12.846 |
| 4.71.0 Total Flujo Neto Operacional | -72.532 | 23.753 |
| Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión | | |
| 4.72.1 Venta de activos fijos | | |
| 4.72.2 Compra de activos fijos (menos) | | |
| 4.72.3 Inversiones de largo plazo (menos) | | |
| 4.72.4 Compra / venta de valores negociables (neto) | | |
| 4.72.0 Total Flujo Neto de Inversión | 0 | 0 |
| Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento | | |
| 4.73.1 Préstamos recibidos | | |
| 4.73.2 Intereses recibidos | | |
| 4.73.3 Pago de préstamos (menos) | | |
| 4.73.4 Gastos financieros (menos) | | |
| 4.73.5 Fondos recibidos en administración | | |
| 4.73.6 Fondos usados en administración (menos) | | |
| 4.73.0 Total Flujo de financiamiento | 0 | 0 |
| 4.70.0 Flujo Neto Total | -72.532 | 23.753 |
| 4.74.0 Variación neta del efectivo | -72.532 | 23.753 |
| 4.74.1 Saldo inicial de Efectivo y Efectivo Equivalente | 96.657 | 72.904 |
| 4.74.2 Saldo final de Efectivo y Efectivo Equivalente | 24.125 | 96.657 |

E. Notas Explicativas a los Estados Financieros.

1. Formación y actividades de la entidad

La Corporación de Organizaciones Solidarias, con domicilio en la Avenida General Bustamante Nro. 26 Piso 4, comuna de Providencia, se constituyó por Decreto Supremo Nro. 3009 del 6 de Agosto de 2009, y la conforman un grupo de Fundaciones y Corporaciones; cuyo objetivo y misión es fomentar, fortalecer y motivar la colaboración entre las organizaciones a fin de instalar la solidaridad como un valor y práctica en la cultura.

2. Criterios Contables Aplicados

a. Período Contable.

Los presentes estados financieros se encuentran referidos al periodo de doce meses comprendido entre el 01 de Enero de 2019 y 31 de Diciembre del mismo año.

b. Criterios de contabilidad.

Los estados financieros han sido preparados de acuerdo a las normas tributarias vigentes. Para el año 2021 se planifica prepararlos de acuerdo a NIIF.

No se ha valorizado ni reconocido como ingreso ni gasto las horas hombre dedicadas a las actividades de la entidad por sus directivos ni el trabajo efectuado por profesionales y personal en calidad de trabajo voluntario.

c. Criterio de reconocimiento de ingresos.

Los ingresos se reconocen sobre la base de lo devengado, al momento de establecerse compromisos contractuales o formales por donaciones o subvenciones.

d. Activo Fijo.

Tanto los activos fijos como los activos intangibles con vida útil definida, son depreciados y amortizados linealmente sobre la vida útil propuesta por el Servicio de Impuesto Interno. Las vidas útiles han sido estimadas y determinadas, considerando aspectos técnicos, naturaleza del bien y estado de los bienes.

e. Reconocimiento de pasivos y provisiones.

El desglose de la cuenta de Balance-Pasivo a largo plazo "Otros Pasivos a Largo Plazo" es el siguiente:

M\$ 14.042.463 Préstamos por Pagar a la Fundación Desafío. Se han iniciado las gestiones durante el 2020 para saldar esta deuda y eliminar así, todos los pasivos a largo plazo de la Corporación.

f. Beneficios al personal.

La Corporación ofrece a sus trabajadores los beneficios establecidos en el Código del Trabajo.

g. Clasificación de gastos.

Se han considerado como gastos operacionales aquéllos necesarios y vinculados directamente a cada uno de los proyectos, como gastos administrativos los de uso transversal a todos los proyectos y actividades.

3. Cambios Contables.

Los estados financieros al 31 de Diciembre de 2019 no presentan cambios en las políticas contables respecto a igual periodo del año anterior.

4. Caja y Bancos.

Corresponden al efectivo y equivalente al efectivo que incluyen el disponible en caja y cuentas corrientes bancarias en bancos e instituciones financieras, los excedentes de caja y los que se utilizan en las operaciones corrientes de la Corporación, y sus saldos al diciembre 2019 son:

Bancos en moneda nacional: \$ 23.971.

Fondo de Caja Chica: \$ 150

5. Fuentes de financiamiento y aportes por cobrar.

FUENTES DE FINANCIAMIENTO:

| | |
|----------------------------|------------|
| · Donaciones | \$ 306.621 |
| · Proyectos | \$ 38.524 |
| · Asesorías y Estudios | \$ 7.000 |
| · Cuotas Sociales | \$ 82.081 |
| · Grupo de Desarrollo | \$ 3.820 |
| · Proyectos Sector Público | \$ 9.961 |
| · Otros Ingresos | \$ 3.417 |

POR COBRAR:

Cuotas sociales por cobrar

| | |
|---|-----------|
| • Cuotas Sociales-notas de cobro por cobrar 2017/2018 | \$ 10.587 |
| • Cuotas sociales-notas de cobro por cobrar 2019 | \$ 20.713 |
| • Grupos de desarrollo por cobrar 2016/2017 | \$ 346 |

Donaciones por Cobrar

| | |
|--|----------|
| • Donaciones por cobrar Comunicación y Pobreza | \$ 3.867 |
|--|----------|

- Donaciones por cobrar SCL \$ 8.000
- Donaciones por cobrar Juntos en la Calle \$ 10.177
- Donaciones por cobrar Juntos por la Infancia \$ 20.000

6. Fondos y proyectos en administración

Proyectos Ministerio Desarrollo Social en monto contabilizado en esta cuenta asciende a \$ 9.961

7. Provisiones

En el año comercial 2019 se recibieron fondos para ser usados en los Proyectos a desarrollar durante en el 2020, por lo cual se crearon 4 fondos restringidos para proyectos en ejecución (Provisión)

- Provisión + R 2020 \$30.105
- Provisión JXI 2020 \$16.222
- Provisión Indemnizaciones y Vacaciones JXI \$2.623
- Provisión SCL 2020 \$723

Fondos Restringidos: se define como aquellos fondos que sólo pueden utilizarse para fines o proyectos específicos. Dando al donante la seguridad que sus contribuciones se utilizan de la manera que han elegido.

8. Fondos y Proyectos en Administración

Se define como las obligaciones pendientes de pago al 31 de diciembre del 2019 por concepto de:

- Cotizaciones previsionales por pagar: corresponde a \$6.102 que se originan de las obligaciones previsionales de diciembre del 2019 que serán canceladas dentro de los 13 primeros días del mes de enero del 2021.
- Retenciones de honorarios: corresponde al 10% retenido a los honorarios profesionales pagados en el mes de diciembre del 2019, este porcentaje representa \$1.620, que serna pagados dentro de los 20 primeros días del mes de enero del 2021 a la Tesorería General de la República a través del formulario 29, establecido por el Servicio de Impuestos Internos (SII)

9. Remuneraciones de los Directores, Consejeros y equipo Ejecutivo

Los miembros del Directorio de la Corporación no perciben ningún tipo de remuneración de acuerdo a lo establecido en los estatutos.

El Equipo de trabajo está conformado por un Director Ejecutivo, 6 directores distribuidos por áreas y proyectos, una asistente de dirección general y 12 trabajadores tanto tiempo completo como parcial. Estas remuneraciones representan el 84% de los costos totales del año 2019.

10. Las cifras se presentan en Unidad de Miles (MM) para una comprensión más simplificada de los resultados del ejercicio económico del año 2019.

8. Cambios Patrimoniales

a. Variaciones Patrimoniales

| | Sin Restricciones | Restricciones Temporales | Restricciones Permanentes | Total |
|---|-------------------|--------------------------|---------------------------|--------|
| Patrimonio Inicial | 41.758 | | | 41.758 |
| Trasposos por término de restricciones | | | | |
| Variación según Estado de Actividades | -5.569 | | | -5.569 |
| Otros movimientos (excepcional, se deben explicitar al pie) | | | | |
| Patrimonio Final | 36.189 | | | 36.189 |

9. Apertura de gastos por proyectos y clasificación según Estado de Actividades

a. Apertura de resultados operacionales según restricciones

| | Sin Restricciones | Restricciones Temporales | Restricciones Permanentes | Total |
|---|-------------------|--------------------------|---------------------------|---------------|
| Ingresos Operacionales | | | | |
| Públicos | | | | 9.961 |
| Privados | 441.700 | | | 441.700 |
| Total ingresos operacionales | 441.700 | 9.961 | | 451.661 |
| Gastos Operacionales | | | | |
| Costo de Remuneraciones | 385.874 | | | 385.874 |
| Gastos Generales de Operación | 23.980 | 9.961 | | 33.941 |
| Gastos Administrativos | 24.870 | | | 24.870 |
| Depreciaciones | 2.301 | | | 2.301 |
| Castigo Incobrables | 10.244 | | | 10.244 |
| Costo directo venta de bienes y servicios | | | | |
| Otros costos de proyectos | | | | |
| Total gastos operacionales | 447.269 | 9.961 | | 457.230 |
| SUPERAVIT (DEFICIT) | -5.569 | | | -5.569 |

b. Apertura por proyecto

| | Movidos x Chile | Juntos por la Infancia | Juntos por la Reinserción | Juntos en la Calle | Comunicación y Pobreza | Sede Central Regiones | Total |
|---------------------------------------|-----------------|------------------------|---------------------------|--------------------|------------------------|-----------------------|----------------|
| Ingresos | | | | | | | |
| Privados | 76.000 | 80.451 | 105.453 | 10.177 | 3.867 | 168.854 | 441.700 |
| Públicos | | | | | | 9.961 | 9.961 |
| Ingresos operacionales totales | 76.000 | 80.451 | 105.453 | 10.177 | 3.867 | 178.815 | 451.661 |

| | | | | | | | |
|-------------------------------|--------|--------|--------|-------|-------|---------|---------|
| Gastos | | | | | | | |
| Directos: | | | | | | | |
| Costo de remuneraciones | 76.597 | 49.309 | 63.348 | 8.677 | | 187.943 | 385.874 |
| Gastos generales de operación | 1.225 | 3.415 | | | 4.181 | 25.120 | 33.941 |
| Gastos de administración | 187 | 11.505 | 12.000 | 1.500 | | 12.223 | 37.415 |
| Otros | | | | | | | |

| | | | | | | | |
|---------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|----------------|----------------|
| Indirectos: (distribución) | | | | | | | |
| Costo de remuneraciones | | | | | | | |
| Gastos generales de operación | | | | | | | |
| Gastos administración | | | | | | | |
| Otros | | | | | | | |
| Egresos Totales | 78.009 | 64.229 | 75.348 | 10.177 | 4.181 | 225.286 | 457.230 |
| SUPERAVIT (DEFICIT) OP. | -2.009 | 16.222 | 30.105 | 0 | -314 | -46.471 | -5.569 |

10. Eventos Posteriores

No hay eventos posteriores que relevar.

Ximena Ballesteros
Responsable Financiero

Lorena Rivera Medina
Contadora

5. Manifestación de responsabilidad de la dirección e Informe de terceros

“Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de Diciembre de 2019”:

| Nombre | Cargo | RUT | Firma |
|------------------------|--------------------|--------------|-------|
| Rodrigo Jordán | Presidente | 8.012.632-8 | |
| María Isabel Vidal | Vicepresidenta | 8.193.097-k | |
| Juan Manuel Santa Cruz | Tesorero | 7.019.058-3 | |
| Leonardo Moreno | Secretario | 7.689.070-6 | |
| Hans Rosenkranz | Director Ejecutivo | 15.098.416-5 | |

En caso de no constar firmas rubricadas en este documento electrónico por favor marque la siguiente casilla

Las firmas constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia

Fecha: Santiago 01 de Septiembre de 2020.